

รายงาน ผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2568



สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลาดชะโดได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลาดชะโดมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(ศุภกิจ กิจเมฆ)

สว.สภ.ลาดชะโด

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด ประจำปีงบประมาณ 2568

งานอำนวยความสะดวก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p> <p>๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p>๔.กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p>๕.กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ</p> <p>๖.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 16 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ศุภกิจ กิจเมฆ สว.สภ.ลาดชะโด มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง



วันที่ 16 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ศุภกิจ กิจเมฆ สว.สภ.ลาดชะโด มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง 	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ร.ต.ท.กฤษฎา สิทธิศักดิ์ รอง สว.(ป.)สภ.ลาดชะโด (หัวหน้างาน ป.) อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.ออกใบสั่ง</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



ร.ต.ต.วันชัย บุตรฤทธิ์ รอง สว.(ป.)สภ.ลาดชะโด (หัวหน้างาน จร.) อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและ แจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนด ให้ผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ร.ต.ต.สำราญ ดวงดี รอง สว.(ป.)สภ.ลาดชะโด (हन.งานสืบสวน) ปล่อยแถวชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

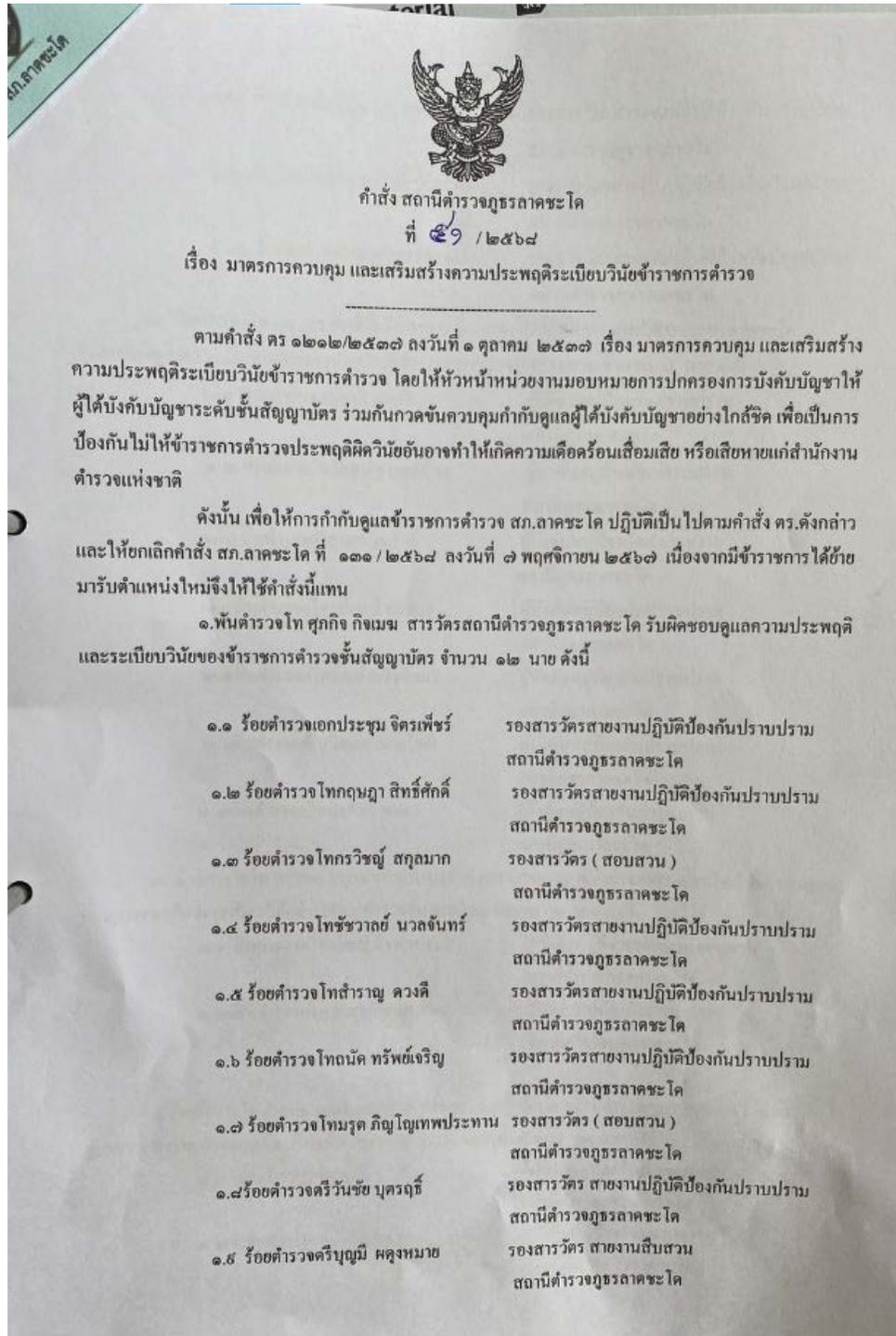
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา <p>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการให้บริการ 	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ศุภกิจ กิจเมฆ สว.สภ.ลาดชะโด อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดและ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



๕. ร้อยตำรวจโทมรุค ภิญโญเทพประทาน รองสารวัตร (สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด
ดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน ๒ นาย ดังนี้

- ๕.๑ สิบตำรวจตรีพีรวิทย์ สกลรัตน์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด
- ๕.๒ สิบตำรวจตรีวิชา พวงศรี ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด

๖. ร้อยตำรวจตรีวันชัย บุครฤทธิ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด รับผิดชอบ
ดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน ๒ นาย ดังนี้

- ๖.๑ คาบตำรวจกานูวัฒน์ งามละมัย ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด
- ๖.๒ จำสิบตำรวจเอกเชษ พวงมะณี ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด

๗. ร้อยตำรวจตรีบุญมี ผดุงหมาย รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด รับผิดชอบ
ดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน ๑ นาย ดังนี้

- ๗.๑ คาบตำรวจพงศักดิ์ แสนบุราณ ผู้บังคับหมู่สืบสวน
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด
- ๗.๒ คาบตำรวจพิทักษ์ แก้วเรือง ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด
- ๗.๓ สิบตำรวจตรีภฤชญา ก้านจันทร์ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด

๘. ร้อยตำรวจตรีบุญเนตร กนกแก้ว รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด
รับผิดชอบดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน ๑ นาย ดังนี้

- ๘.๑ คาบตำรวจพีระศิลป์ เสถียรเนตร ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรลาดชะโด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ผู้ใต้รับมอบหมาย กวดขัน กำกับดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัย
ของผู้ใต้บังคับบัญชา หากพบว่าผู้ใดบกพร่องต่อหน้าที่ หรือประพฤติผิดวินัย ให้รายงานทันที

ตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจโท


(สุภกิจ กิจเมฆ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรลาดชะโด อำเภอผักไห่
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ศุภกิจ กิจเมฆ สว.สภ.ลาดชะโด ได้ชี้แจงการปฏิบัติราชการ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ ในการประชุมบริหารประจำเดือน ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ลาดชะโด