

หลักเกณฑ์พัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย

- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

แนวทางและวิธีการพัฒนา

- การฝึกอบรม ประกอบด้วย
 1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อย ตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
 2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับการ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อด้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทุกนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยความสะดวก จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

{ นอกเหนือจากการฝึกอบรม }

เรียนรู้ด้วยตัวเอง (SELF - LEARNING)

ทุนระดับปริญญาเอก

- ทุนการฝึกอบรมระหว่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การตำรวจประเทศ Interpol USA Australia China
- หลักสูตรการศึกษารวมของหน่วยงานภาษาในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา ความมั่นคง พัสดู ฯลฯ

- E-KM
 1. E - Library
 2. E - Learning
 3. E - Testing
 4. E - Seminar

ปฏิบัติ

(LEARNING BY DOING)

- การทดสอบความรู้
Police Professional Test
/ Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
(Physical Test)

- การฝึกอุทวิธิประจำสัปดาห์ /
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ (SHARING & TEACHING)

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากร ในสถานศึกษา ของ ศร, หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมผัสดักหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศงาน

- สัมมนาประสบการณ์
ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint

ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ



ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	Leadership	Core	Managerial	Technical	Strategic	Self-Learning	Doing	Sharing & teaching	
ผบ.ตร.	1	บริหาร ระดับสูง	Strategic/Visionary Leadership								
รอง ผบ.ตร.	6+10										
ผู้ช่วย ผบ.ตร.	12										
ผบ.ช.	41+20										
รอง ผบ.ช.	154										
ผบก.	293+30	บริหาร ระดับกลาง	Change Leadership								
รอง ผบก.	1,307										
ผกก.	3,572	บริหาร ระดับต้น	Performance Leadership								
รอง ผกก.	7,781										
สว.	12,666										
รอง สว.	29,806	ปฏิบัติงาน อาวุโส	Team Leadership								
ผ.หมู๋	151,872	ปฏิบัติงาน	Self Leadership								
รอง ผ.หมู๋	14,380										
รวม	221,951										

การบริหารการรักษาระดับสูงของภูมิภาคหรือส่วนราชการ (บช.อ.)
 ฝึกฝน เป็น ผบ. - ผบ.ช.
 การพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูง (รวมถึง) (บช.อ.)
 หลักสูตรภายนอก : วปอ., บยศ., ฯลฯ

- ☐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตร. เช่น
 - สืบสวนคดีอาชญากรรม ยึดทรัพย์
 - สายงาน ปป. จราจร เศรษฐกิจ
 - ครู ดชด.
 - สืบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
 - การควบคุมฝูงชน
 - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - บริหารงานบุคคล
 - งบประมาณ/การเงิน
 - ปฏิรูปตำรวจ
 - งานตรวจสอบภายใน
- ☐ การพัฒนาคุณวุฒิและสืบสวนสอบสวนด้านต่างๆ

Self-Learning: ทุนการศึกษาระดับปริญญา, E-Learning, การทดสอบความรู้ Police Professional test / Legal test

Doing: การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test), ฝึกทอวีซีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

Sharing & teaching: การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review), การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนา, Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศงาน

← หลักสูตรแรกเข้า

ฝึกอบรม (Training)

เรียนรู้ด้วยตนเอง ปฏิบัติ แบ่งปันความรู้

กำหนดคุณลักษณะ ตำรวจที่พึงประสงค์

